

**План мероприятий, направленный на повышение качества образования
в МБОУ Мошковской СОШ Торжокского района Тверской области на 2025-2026 учебный год**

Цель:

-повышение эффективности системы образования средствами формирования инструментов образовательных результатов обучающихся;

-совершенствование управления качеством образования, представление всем участникам образовательного процесса достоверной информации о качестве образования

№	Мероприятия	Дата проведения	Ответственный	Ожидаемый результат	Исполнение
1. Формирование нормативно-правового обеспечения, направленного на повышение качества образования					
1.1	Анализ результатов ВПР, ОГЭ и ЕГЭ	Май-июнь	Заместитель директора по УВР	Выявлены образовательные зоны риска: <ul style="list-style-type: none">• обучающиеся с рисками учебной неуспешности;• учителя предметники, у которых обучающиеся не подтверждают годовые оценки	Ссылка на размещение анализа на сайте школы
1.2	Разработка дорожной карты по обеспечению объективности при проведении оценочных процедур и повышение качества образования на 2025-2026 учебный год	Июль	Заместитель директора по УВР	Скорректирован инструментарий для повышения качества образования в школе	Дорожные карты учителей предметников
1.3	Создание и корректировка локальных нормативных актов	Июль	Директор школы	Созданы нормативно-правовые акты: <ul style="list-style-type: none">• Положение о	Ссылка на сайт, где размещены акты

				<ul style="list-style-type: none"> • внутришкольном оценивании • Положение о системе оценки результата • Положение о работе с неуспевающими обучающимися • Положение о работе с детьми группы риска 	
2.Организация работы с учителями предметниками с нестабильными результатами учащихся при проведении ВПР, ОГЭ, ЕГЭ по результатам 2025 года.					
2.1	Педагогический совет: «Повышение образовательных результатов неуспевающих обучающихся»	28.08.2025	Заместитель директора по УВР	Поставлены цели и задачи учителям предметникам по повышению образовательных результатов у неуспевающих обучающихся, дан инструментарий.	Протокол педсовета
2.2	ШМО учителей предметников «Работа с отстающими обучающимися по результатам ВПР-2025, выявление зоны риска»	Сентябрь	Заместитель директора по УВР Руководители ШМО	Создание индивидуальных дорожных карт учителей предметников по предупреждению низких результатов.	Протокол ШМО учителей предметников. Дорожные карты. Ссылка на сайт.
2.3	Персональная диагностика деятельности учителей, обучающиеся которых показали низкие результаты.	Каждую четверть	Заместитель директора по УВР	Учителя предметники получат методическую помощь, скорректируют свою работу с отстающими обучающимися.	Информационная справка
2.4	Отчёты учителей предметников, показавших низкие результаты, на административных совещаниях по подготовке к внешним оценочным процедурам обучающихся	Ежемесячно	Директор школы, заместитель директора по УВР, по ВР	Приняты своевременные меры по недопущению низких результатов на внешних оценочных процедурах.	Информационная справка

2.5	Формирование внутришкольной модели профессионального развития педагогов, непосредственно работающих с обучающимися, которые показывают низкие результаты (курсы повышения квалификации, самообразование, участие в муниципальных и региональных семинарах и конкурсах, взаимопосещение уроков)	В течение года	Директор школы, заместитель директора по УВР, по ВР	Профессиональный рост педагога, повышение образовательных результатов у обучающихся	Информационная справка
-----	--	----------------	---	---	------------------------

3.Выявление обучающихся с рисками учебной неуспешности на начало 2025-2026 учебного года, организация работы с неуспевающими обучающимися.

3.1	Провести анализ результатов ВПР, ОГЭ и ЕГЭ	Май-июнь	Заместитель директора по УВР	Выявлено точное количество обучающихся с рисками учебной неуспешности.	Информационная справка
3.3	Контроль за обучением школьников, имеющих низкую мотивацию к обучению	В течение года	Классные руководители	Отсутствие неуспешных обучающихся в школе.	Информационная справка
3.2	Проведение консультаций для обучающихся с рисками учебной неуспешности	В течение года	Психолог, классные руководители	Дети получат консультационную поддержку.	Информационная справка

4.Развитие взаимодействия с родителями, вовлечение их в образовательный и воспитательный процессы.

4.1	Общешкольное родительское собрание. Вопрос: «Как повысить мотивацию ребёнка к обучению»	Каждую четверть	Заместитель директора по УВР	Родители получат информацию и методическую помощь.	Протокол родительского собрания.
4.2	Консультация родителей, чьи дети неуспешны в обучении.	В течение года	Классные руководители. Психолог.	Родители получат консультационную помощь.	Информационная справка
4.3	Привлечение родителей к профориентационной работе	В течение года	Классные руководители	Личный положительный пример родителей поможет организовать детей на успешное обучение.	Информационная справка

5. Информирование родителей о содержании образования и об оценочных процедурах.

5.1	Размещение на официальном сайте школы программ НОО, ООО и СОО, информации	В соответствии	Заместитель директора по УВР	Обеспечение открытости и объективности проведения	Ссылка на сайт
-----	---	----------------	------------------------------	---	----------------

	об организации, проведении и итогах ВПР, ОГЭ, ЕГЭ.	с графиком поступления информации		оценочных процедур.	
5.2	Родительское собрание по вопросам участия обучающихся в ВПР и итоговой аттестации, их целях, процедурах проведения и оценивания результатов.	Март	Заместитель директора по УВР	Обеспечение открытости и объективности проведения ВПР и итоговой аттестации.	Выписка из протокола родительского собрания
5.3	Индивидуальные консультации для родителей, которые не смогли присутствовать на родительском собрании.	Март	Заместитель директора по УВР	Обеспечение открытости и объективности проведения ВПР и итоговой аттестации.	Информационная справка
5.4	Информирование родителей о текущей успеваемости их детей, предоставляя выписку оценок из электронного классного журнала	Ежемесячно	Классные руководители	Повышение контроля со стороны родителей за успеваемостью их детей, повышение качества и уровня обучения.	Справка

Директор МБОУ Мошковской СОШ: _____ Л.Г.Осипова

Задачи	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственный
Формирование позитивного отношения к вопросам объективной оценки результатов обучения	Разработка информационных продуктов по процедурам оценки качества образования для педагогических работников, родителей, обучающихся	Наличие информационных продуктов по процедурам оценки качества образования для педагогических работников, родителей, обучающихся	Август-октябрь	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
	Выработка единых критериев оценивания разных форм деятельности обучающихся	Наличие предложений от ШМО по формированию единых критериев оценивания. Утверждение локальных актов требований к единым критериям оценивания разных форм деятельности обучающихся	Август-сентябрь	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО

Проведение педагогических советов, совещаний по повышению качества образования на основе анализа результатов процедур оценки качества образования	Скорректированные рабочие программы по учебным предметам с учетом результатов процедур оценки качества образования. Проектирование образовательной деятельности обучающихся на основе результатов анализа процедур оценки качества	Август - сентябрь	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО	
Взаимное посещение уроков с целью использования педагогами формирующего оценивания для организации деятельности обучающихся	Сформированный банк практик использования педагогами формирующего оценивания для организации деятельности обучающихся в ОУ	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО	
Наличие и внедрение в ОУ системы внутришкольного мониторинга и контроля	Наличие акта о внедрении в ОУ системы внутришкольного контроля	В течение года	Заместитель директора по УВР, ВР	
Принятие управленческих решений на основе работы с объективными результатами	Наличие протоколов заседание педсоветов, методобъединений, приказов директора по работе с объективными результатами	В течение года	Заместитель директора по УВР, ВР	

Наличие целостной системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников	Программа повышения квалификации работников	октябрь	Заместитель директора по УВР, ВР	
Наличие системы взаимодействия с родителями, включая вопросы объективной оценки	Проведение родительских собраний, консультаций	В течение года	Заместитель директора по УВР, ВР	
Наличие прозрачности и открытости внутришкольной оценочной деятельности	Размещение на сайте ОУ материалов внутришкольной оценочной деятельности (банк заданий, демоверсии, критерии оценивания и др.)	В течение года	Заместитель директора по УВР, ВР	